



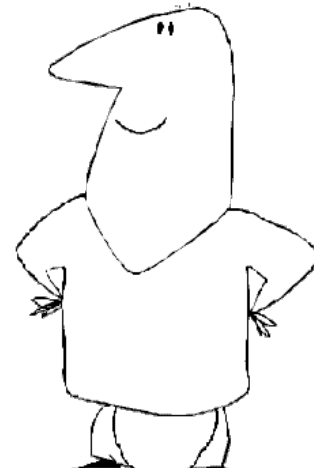
Journée de réflexion Place aux pères

Date : Le vendredi 16 avril 2004

Lieu : Maison de la culture et de l'environnement
870, ave. Salaberry 2^e étage, Québec

HORAIRE DE LA JOURNÉE

- 9 h 30 Accueil
- 9 h 45 Mot de bienvenue
- 10 h Activité brise-glace
- 10 h 15 Panel : Être père, c'est être un homme
La socialisation des pères, M. Gilles Tremblay
Spécificité de la paternité au sein de la famille, Mme Lucie Gagnon (Agente de recherche, responsable du comité interne sur la place des hommes dans la famille au MESSF)
- 10 h 55 Période de questions et d'échanges
- 12 h Dîner servi sur place
Projection du Film « Pères enjeux »
Kiosques d'outils communautaires
- 13 h Panel : Comment rejoindre les pères ?
M. Marc Dupont (Pères séparés)
M. Michel Thibeault (Maison de la famille du Bassin Maskinongé)
M. Maurice Therrien (Carrefour Familial Hochelaga)
- 14 h 15 Pause
- 14 h 30 Ateliers de discussion
Suite du panel
- 15 h 30 Retour en plénière
- 16 h Évaluation et conclusion



SYNTHÈSE DES ATELIERS ET DE LA PLÉNIÈRE

À la question 1 : **Les pères sont-ils présents dans vos ateliers et de quelle manière participent-ils?**

Tous les groupes ont répondu que des pères étaient présents au sein de leur organisme.

On les retrouve surtout :

- Dans des activités sociales parents-enfants (où on est en action, ex.: sport, jeu...)
- Dans des activités spécifiques pères-enfants (parfois aussi autogérées)
- En cours prénataux
- Lors de service : DA, juridique, état de crise

Et parfois :

- Dans des ateliers d'échange
- En relation d'aide
- Sur le CA
- En faisant du bénévolat

À la question 2 : **Selon vous, qu'est-ce qui favorise la participation des pères?**

Les réponses les plus courantes sont :

- Avoir affaire avec un intervenant masculin (les 5 groupes)
- Avoir un accueil non menaçant (on ne s'assoit pas pour *conter* nos émotions); on est là pour avoir du plaisir, des activités récréatives
- Y retrouver de la souplesse et diversification, activités autogérées
- Horaire de soir et fin de semaine
- Culture connue de l'organisme
- Partenariat et réseau (autres organismes communautaires, service d'avocat, informatique)
- Avoir un noyau d'hommes
- Invitation père-mère et vice versa
- Activités père-enfant

À la question 3 : **Quelles sont vos attentes face à la FQOCF sur la question de la paternité?**

On retrouve :

Dans les 5 groupes :

- Que la réflexion soit suivie d'actions
- Créer un répertoire d'information et diffuser les outils entre les organismes famille sur les réussites (témoignages de réussite, réseautage, partenariat).
- Faire la promotion de la paternité (valorisation, colloque)

Et parfois :

- Aider à trouver financement, pression politique
- « Parler » dans les média.
- Une page dans le *Familier*
- Inclure des mères dans le comité
- Inclure des organismes dont les pères sont absents

À la question 4 : **Lorsqu'il est question de paternité, qu'elle approche la FQOCF devrait-elle promouvoir et sur quels éléments devraient reposer ses revendications?**

Les réponses varient comme suit :

- Montrer l'importance des deux parents; la famille, c'est un père et une mère
- Prendre le leadership pour promouvoir les rôles parentaux « égaux »
- Y-a-t-il un homme à la fédération?
- Promouvoir d'avoir plus d'éducateurs et professeurs masculins
- Rôle de sensibilisation dans les entreprises sur l'équilibre entre le travail et la famille
- Promouvoir et défendre un vocabulaire et une image des hommes plus appropriés
- Adopter une vision commune et adapter le discours dans tous les organismes famille